

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### CÔTE-NORD

Juillet 2014

(Données mensuelles)

#### Données mensuelles

##### Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis		Variation en % depuis		
	Juillet 2014	Avril 2014	Juillet 2013	Avril 2014	Juillet 2013
<b>Population active (000)</b>	51,2	-1,0	-7,3	-1,9	-12,5
<b>Emploi (000)</b>	46,6	-1,2	-5,2	-2,5	-10,0
<b>Chômage (000)</b>	4,7	0,3	-2,0	6,8	-29,9
<b>Taux de chômage (%)</b>	9,1	0,7	-2,3		
<b>Taux d'activité (%)</b>	56,3	-1,1	-8,1		
<b>Taux d'emploi (%)</b>	51,2	-1,4	-5,8		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).<sup>1</sup>

##### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis		Variation en % depuis		
	Juillet 2014	Avril 2014	Juillet 2013	Avril 2014	Juillet 2013
<b>Population active (000)</b>	4 371,8	4,5	1,9	0,1	0,0
<b>Emploi (000)</b>	4 018,0	-14,1	-7,4	-0,3	-0,2
<b>Chômage (000)</b>	353,8	18,6	9,3	5,5	2,7
<b>Taux de chômage (%)</b>	8,1	0,4	0,2		
<b>Taux d'activité (%)</b>	64,8	-0,1	-0,5		
<b>Taux d'emploi (%)</b>	59,6	-0,4	-0,6		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.



Québec

# LEXIQUE

## ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

## VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

## DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

## POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

## POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les «travailleurs découragés», soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

## PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



### **PERSONNES EN CHÔMAGE**

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

### **TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,  
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE  
JUILLET 2014 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
<b>Gestion</b>	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail	8
<b>Professionnel</b> (Formation universitaire)	3152 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	43
	2132 - Ingénieurs mécaniciens/ingénierues mécaniciennes	9
<b>Technique</b> (Formation collégiale ou DEP)	2231 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	10
	6242 - Cuisiniers/cuisinières	9
<b>Intermédiaire</b> (Formation secondaire générale ou professionnelle)	7411 - Conducteurs/conductrices de camions	34
	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	24
<b>Élémentaire</b> (Aucun diplôme requis)	6661 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	53
	8616 - Manœuvre de l'exploitation forestière	42
	6663 - Concierges et concierges d'immeubles	11

**Pour trouver un emploi, visitez le site**

**<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>**



# PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT UNE PERSPECTIVE D'EMPLOI FAVORABLE ENTRE 2013 ET 2017 SUR LA CÔTE-NORD

## Infirmiers autorisés/infirmières autorisées (3152)

### Nature du travail

Ce groupe de base comprend les infirmiers autorisés, les infirmiers praticiens, les infirmiers psychiatriques autorisés et les finissants d'un programme en sciences infirmières qui ne sont pas encore autorisés (infirmiers diplômés/bacheliers). Ils dispensent des soins infirmiers aux patients, offrent des programmes d'éducation en soins de la santé et fournissent des services consultatifs concernant des questions relatives à l'exercice en sciences infirmières. Ils travaillent dans divers milieux, y compris les centres hospitaliers, les établissements de soins de santé, les établissements de soins prolongés, les centres de réadaptation, les cabinets de médecins, les cliniques, les organismes communautaires, les entreprises et les maisons privées, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes.

- ✓ Profession parmi les plus en demande actuellement dans l'ensemble du Québec

### Champs d'intérêt

- Soigner et assister les personnes.

### Fonctions principales

Les infirmiers autorisés exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

#### Infirmiers autorisés en soins généraux

- évaluer les patients afin d'identifier les soins infirmiers appropriés;
- collaborer avec les autres membres des équipes interdisciplinaires de soins de santé afin de planifier, d'implanter, de coordonner et d'évaluer les soins aux patients en consultation avec les patients et leur famille;
- administrer les médicaments et traitements prescrits par un médecin ou selon les politiques et protocoles en vigueur;
- surveiller, évaluer, documenter et consigner les symptômes et les changements dans l'état des patients, et prendre des mesures nécessaires;
- utiliser du matériel ou des appareils médicaux ou en surveiller l'utilisation;
- assister les médecins dans les interventions chirurgicales et autres procédures médicales;
- superviser, s'il y a lieu, les infirmiers auxiliaires autorisés et autre personnel infirmier;
- élaborer et mettre à exécution, s'il y a lieu, la démarche de planification de renvoi des patients lorsque ceux-ci sont admis en établissement;
- informer et conseiller, au besoin, les patients et leurs familles sur certains aspects de la santé, en collaboration avec d'autres travailleurs dans le domaine de la santé.

#### Infirmiers en santé du travail

- élaborer et mettre en œuvre des programmes d'éducation sur la santé pour les employés;
- dispenser des soins d'infirmiers autorisés dans des entreprises et industries privées.



#### **Infirmiers en santé communautaire**

- donner des renseignements sur la santé et des soins d'infirmiers autorisés dans des unités de santé publique et à domicile;
- gérer les cas complexes de soins à domicile, prendre part à des évaluations des besoins de la collectivité et à l'élaboration de programmes;
- effectuer des tests de dépistage de maladies et assurer la prestation de programmes d'immunisation.

#### **Infirmiers en psychiatrie**

- dispenser des soins infirmiers et des services de counseling et donner des cours de dynamique de la vie aux patients dans les hôpitaux psychiatriques, les cliniques de santé mentale, les établissements de soins de longue durée ainsi qu'au sein de la collectivité.

#### **Consultants en soins infirmiers**

- fournir des services consultatifs à des établissements, à des associations et à des organisations de soins de santé sur les questions et les préoccupations relatives à la profession d'infirmier et à l'exercice en sciences infirmières.

#### **Chercheurs infirmiers en sciences infirmières**

- effectuer des travaux de recherche liés aux sciences infirmières, en tant que travailleurs autonomes ou employés de centres hospitaliers, d'organismes privés et publics et du gouvernement.

#### **Infirmiers cliniciens**

- fournir leadership, conseils et orientation en ce qui concerne la prestation de soins basés sur la recherche à des groupes précis de patients dont le soin relève d'organisations de soins de santé particulières.

\* Les infirmiers autorisés peuvent se spécialiser dans des domaines tels que la chirurgie, les soins obstétriques, les soins psychiatriques, les soins de phase aiguë, la pédiatrie, la gériatrie, la santé communautaire, la médecine du travail, les soins d'urgence, la réadaptation ou l'oncologie.

\* Les infirmiers praticiens sont des fournisseurs de soins indépendants ayant un champ d'activité plus large que les infirmiers autorisés.

#### **Qualification et compétences les plus souvent requises**

Le baccalauréat en sciences infirmières ou le diplôme d'études collégiales (DEC) en soins infirmiers sont demandés. L'adhésion à l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec est obligatoire pour porter le titre et exercer la profession. Il est important de vérifier auprès de cet ordre professionnel quelles sont les conditions d'admission ainsi que les modalités particulières qui s'appliquent aux personnes diplômées à l'extérieur du Québec. Des compétences en gériatrie et en soins aux personnes en perte d'autonomie sont de plus en plus recherchées en raison du vieillissement de la population. Une bonne capacité d'adaptation, le sens de l'observation, du discernement, du sang-froid, la résistance au stress, le respect, l'empathie, des aptitudes à communiquer et la capacité de travailler en équipe sont des qualités recherchées. Une bonne résistance physique est également nécessaire. Le bilinguisme est parfois demandé.

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet  
Explorez un métier ou une profession : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)**



## ÉVÉNEMENTS À VENIR DANS LA RÉGION

### ►►► Colloques ressources humaines

#### *Colloque RH 2014*

Le 7 octobre prochain, au **Centre des Congrès de Sept-Îles**, aura lieu le *Colloque RH 2014*, sous le thème : « **GÉRER | PERFORMER** : Un défi de taille pour les RH ». Huit conférenciers seront sur place pour aborder les questions de la gestion et de la performance au sein de nos entreprises.

#### *Colloque Ressourcez l'avenir*

Si la gestion des ressources humaines est une priorité pour votre entreprises, vous êtes également invités à participer au *Colloque Ressourcez l'avenir*, dans lequel les thèmes recrutement, rétention, reconnaissance, développement des compétences seront abordés. Ce colloque aura lieu à **l'hôtel Le Manoir de Baie-Comeau**, le **29 octobre** prochain.

Deux rendez-vous à ne pas manquer pour les chefs d'équipe, les superviseurs, les contremaîtres, les propriétaires d'entreprises, les directeurs ou les coordonnateurs en ressources humaines.

---

### ►►► *Salon des carrières*

L'ensemble de la population est invité à participer au **Salon des carrières**, un événement qui regroupe entre 70 et 80 exposants, et dont l'objectif principal est d'informer les jeunes et les adultes sur les carrières et les établissements d'enseignement (secondaire, professionnel, collégial, universitaire) des quatre coins du Québec. Sur place, des représentants d'entreprises et d'organismes, ainsi que des comités sectoriels de main-d'œuvre y seront pour vous informer des possibilités de choix de carrière dans la région, et ce, dans divers secteurs d'activité.

L'événement aura lieu le **19 novembre 2014**, de **9 h à 15 h 30**, au **Stade Médard-Soucy du Cégep de Baie-Comeau** (537, boulevard Blanche). Pour obtenir de l'information complémentaire, visitez le [www.unchoixpourlavenir.ca/salon](http://www.unchoixpourlavenir.ca/salon). Notez que l'admission et le stationnement sont gratuits.



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

### Les Escoumins

459, route 138  
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0  
Téléphone : 418 233-2501

### Port-Cartier

2, rue Élie-Rochefort  
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2  
Téléphone : 418 766-6932  
Sans frais : 1 855 666-6932

### Forestville

134, route 138 Est  
Forestville (Québec) G0T 1E0  
Téléphone : 418 587-6611  
Sans frais : 1 800 463-0738

### Sept-Îles

456, avenue Arnaud, bureau RC-11  
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1  
Téléphone : 418 962-6545  
Sans frais : 1 800 663-1934

### Baie-Comeau

625, boulevard Laflèche, local 1.810  
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5  
Téléphone : 418 589-3719  
Sans frais : 1 800 463-8542

### Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 200  
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0  
Téléphone : 418 538-2288  
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

### Conception et développement informatiques

DIRECTION DE L'ANALYSE ET DE L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)  
Lamara Yadel, analyste en informatique  
Carole Gravel, technicienne en recherche

### Équipe de rédaction

DIRECTION RÉGIONALE EMPLOI-QUÉBEC CÔTE-NORD  
DIRECTION DU PARTENARIAT, DE LA PLANIFICATION ET DE L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL  
Pascal Yaméogo, économiste  
Hertel Jean, collaborateur  
Isabelle Raymond et Marlène Deschênes, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
Téléphone : 418 295-4020  
Sans frais : 1 800 463-6443